



V&VN

Pijnverpleegkundigen

Strategisch Beleidsplan 2015 -2020

Inhoud

1. Inleiding	2
2. Missie, Visie en Eigenheid.....	3
Missie	3
Visie.....	3
Eigenheid	3
3. Afdelingsstructuur	5
4. Ambities en doelen	6
Sterke organisatie door en voor leden	6
Autoriteit op gebied van Pijnbehandeling.....	7
Deskundigheidsbevordering.....	7
5. Financieel	8

1. Inleiding

V&VN Pijnverpleegkundigen is de beroepsvereniging van en voor verpleegkundigen en verzorgenden werkzaam in de zorg voor patiënten met acute, oncologische en chronische pijn in Nederland en Vlaams-België.

V&VN Pijnverpleegkundigen is in 2006 opgericht als Landelijke Vereniging voor Pijnverpleegkundigen (LVP). In 2010 is de LVP toegetreden tot de beroepsvereniging Verpleegkundigen en Verzorgenden Nederland (V&VN). V&VN kent inmiddels 42 afdelingen en platforms, waaronder de afdeling V&VN Pijnverpleegkundigen.

Dit meerjarig beleidsplan verwoordt de doelen van V&VN Pijnverpleegkundigen voor de periode 2015-2020. Ieder jaar worden deze doelen geconcretiseerd in een jaarplan en worden speerpunten benoemd. In het jaarplan 2015 worden de doelen en activiteiten die V&VN Pijnverpleegkundigen voornemens is te behalen en uit te voeren in 2015-2016 beschreven.

Waar in dit document staat 'pijnverpleegkundigen' worden bedoeld: pijnverpleegkundigen /pijnconsulenten, verpleegkundige specialisten en verpleegkundigen en verzorgen met het aandachtsgebied pijn.

2. Missie, Visie en Eigenheid

Missie

V&VN Pijnverpleegkundigen staat voor en stimuleert tot excellente zorg voor patiënten met pijn. V&VN Pijnverpleegkundigen wil hieraan bijdragen door verpleegkundigen te verbinden met andere zorgprofessionals werkzaam in de gezondheidszorg en door op professionele wijze zorg te dragen voor deskundigheidsbevordering van haar leden. V&VN Pijnverpleegkundigen levert een actieve bijdrage aan het optimaliseren van de verpleegkundige zorg aan patiënten met pijn in Nederland en België. V&VN Pijnverpleegkundigen is tevens één van de toonaangevende spelers binnen de zorg voor pijnbehandeling.

Visie

Het aantal pijnpatiënten neemt toe, vooral ten gevolge van de vergrijzing. De zorgvraag neemt daardoor toe, zowel op het gebied van oncologische pijn, acute pijn, als chronische pijn. Daarnaast komen er steeds meer adequate behandelingen voor patiënten met pijn, waardoor de zorgintensiteit voor patiënten met pijn toeneemt.

V&VN Pijnverpleegkundigen wil door middel van haar activiteiten bijdragen aan optimale pijnbestrijding binnen de patiëntenzorg. Essentieel is de ontwikkeling en verankering van de verpleegkundige als kerndiscipline binnen de gezondheidszorg. V&VN Pijnverpleegkundigen ziet het als haar taak om vanuit haar positie binnen het krachtenveld de pijnbestrijding verder te ontwikkelen en de verpleegkundige te ondersteunen om aan te sluiten bij de zorgvraag van de patiënt binnen de vele elkaar opvolgende ontwikkelingen in de zorg.

Om dit te bereiken is ontwikkeling van verpleegkundig wetenschappelijk onderzoek en continue aandacht voor kwaliteit van zorg belangrijk. Het verzorgen van onderwijs is hierbij onmisbaar.

Eigenheid

De eigenheid van V&VN Pijnverpleegkundigen wordt bepaald door de volgende waarden

- o Deskundige zorg waarbij de patiënt centraal staat.

Goede zorg vraagt om goed opgeleide verpleegkundigen en verzorgenden. V&VN Pijnverpleegkundigen biedt ruimte voor beroepsmatige groei van haar leden middels bijscholingsbijeenkomsten en congressen en de mogelijkheid om actief te participeren binnen de verschillende werkgroepen. Daarnaast mengt zij zich actief in het curriculum van de basis- en vervolgopleidingen op het gebied van pijn(consulenten)opleiding.

De afdeling zet zich tevens in voor patiënten-educatie en –informatie.

- Krachtenbundeling.

Krachtenbundeling maakt de verpleegkundige beroepsgroep tot een sterke beroepsgroep waardoor V&VN Pijnverpleegkundigen gesprekspartner is in de belangrijke nationale en internationale ontwikkelingen en participeert in multidisciplinaire werkgroepen.

Daarnaast signaleert V&VN Pijnverpleegkundigen belangrijke ontwikkelingen binnen de pijnbestrijding, reageert op deze ontwikkelingen en verspreidt de kennis met betrekking tot deze ontwikkelingen onder haar leden.

- Pijnbestrijding is zeer divers.

De diversiteit in de pijnbestrijding is groot, zoals pijn voor kinderen, acute pijn, chronische pijn, als pijn bij kanker. Binnen V&VN Pijnverpleegkundigen functioneren werkgroepen waar de zorg op deze specifieke terreinen wordt ontwikkeld en vormgegeven.

- Pijnbestrijding is multidisciplinair.

V&VN Pijnverpleegkundigen werkt samen met diverse zorgprofessionals werkzaam binnen de 1e, 2e of 3e lijn;

- Transparantie en open communicatie.

Leden worden voortdurend op de hoogte gehouden van en betrokken bij activiteiten, beleid en toekomstplannen van V&VN Pijnverpleegkundigen middels de jaarlijkse Algemene Ledenvergadering (ALV) en verschillende communicatiemiddelen. De uitwerking hiervan staat in het communicatieplan en de jaarplannen.

3. Afdelingsstructuur

In bijlage 1 wordt de organisatie van V&VN Pijnverpleegkundigen inzichtelijk gemaakt middels een organogram. In dit organogram is te zien dat V&VN Pijnverpleegkundigen onder de statuten van V&VN valt en een eigen huishoudelijk reglement voert. V&VN Pijnverpleegkundigen heeft een eigen bestuur. Onder het bestuur functioneren enkele werkgroepen.

Het bestuur van V&VN Pijnverpleegkundigen bestaat uit een voorzitter, secretaris, penningmeester en 4 algemene bestuursleden. Het streven is dat het bestuur is samengesteld door leden uit de diverse regio's verspreid over het land en uit diverse instellingen (academisch, categoriaal of perifeer) en diverse aandachtsgebieden.

Het bestuur wordt ondersteund door een ambtelijk secretaris.

De bestuursleden zijn aangesteld voor een periode van vier jaar. Bij het opstellen van dit beleidsplan zijn dit:

- Voorzitter: mevr R.L.M. (Rianne) van Boekel RN MSc
- Secretaris: mevr B.J.H.M. (Bianca) Kramp-Hendriks MANP
- Financiën: dhr C.T.M. (Chris) Terwiel MANP
- Algemene leden:
 - mevr G.M. (Gusta) de Vries-Fennis VS i.o.
 - mevr M. (Marjolein) Warren-Hoeksema VS i.o.
 - mevr P.J. (Petra) Regtvoort-Stolwijk MANP, vice voorzitter

- Ambtelijk Secretaris: dhr C.H.(Berry) van Bruchem

Een overzicht van aantreden en aftreden van bestuursleden staat in bijlage 2.

4. Ambities en doelen

Voor de komende jaren zijn er drie pijlers waarop de V&VN Pijnverpleegkundigen zich richt:

- Een sterke en gezonde organisatie, door een voor leden
- Autoriteit op het gebied van pijnbehandeling
- Deskundigheidsbevordering.

Sterke organisatie, door en voor leden

V&VN Pijnverpleegkundigen is er voor en door leden. Om de ambities en doelstellingen te kunnen realiseren is een sterke en gezonde organisatie noodzakelijk. De doelstellingen hierbij zijn:

- Groei naar 300 leden in 2020
Een van de belangrijkste doelen van V&VN Pijnverpleegkundigen is ledenwerving en ledenbehoud. Het doel van V&VN Pijnverpleegkundigen is om in 2020 het aantal leden van 300 te bereiken.
- Krachtig en kundig bestuur
 - Het bestuur wil de leden meer betrekken bij de ontwikkeling van de beroepsgroep en de pijnbestrijding. Het bestuur zal zich de komende jaren gaan richten op het organiseren van activiteiten voor de leden en zich ook meer laten zien.
 - Het bestuur streeft naar het behouden van een voltallig bestuur en zoekt indien nodig actief naar nieuwe leden.
 - Aansturen, begeleiden en ondersteunen van de Special Interest Groups (verder: SIGs). SIGs die in mindere mate actief zijn worden met steun van het bestuur gereactiveerd
 - Het bestuur zal zichtbaar zijn voor haar leden. Het bestuur zal naar haar leden communiceren wat zij gaat doen om de afgesproken doelstellingen te behalen. De website, nieuwsbrief en V&VN magazine en andere media zullen hiervoor actief gebruikt worden
 - Door de aansluiting bij V&VN wordt de mogelijkheid geboden om trainingen te volgen, zoals training voor beginnende bestuursleden
- Actieve en betrokken leden
 - Algemene Ledenvergadering
Leden kunnen meepraten en meebepalen via de Algemene Ledenvergadering (ALV). Het doel is om 1x per jaar een algemene ledenvergadering te organiseren. Leden kunnen zich uitspreken over het gevoerde beleid, het te voeren beleid en zelf voorstellen inbrengen.
 - Special Interest Groups
De SIGs die binnen V&VN Pijnverpleegkundigen actief zijn, zijn/worden door het bestuur ingesteld. Het doel van een werkgroep/sig is het voorbereiden, uitwerken en/of actief uitdragen van een thema of specifiek onderwerp. Vanuit het bestuur wordt de komende jaren vooral ingezet op het sturen op en waar mogelijk faciliteren van uitkomsten en producten van deze groepen. Leden worden nadrukkelijk uitgenodigd om deel te nemen aan een werkgroep.
 - Commissies
Commissies zijn gericht op de interne organisatie van de afdeling. Voorbeelden van commissies zijn: Commissie Website, Kascommissie, Congrescommissie.

In de jaarplannen worden de opzet en doelstellingen van de werkgroepen en commissies nader uitgewerkt.

Autoriteit op gebied van Pijnbehandeling

V&VN Pijnverpleegkundigen stelt zich tot doel om binnen het vakgebied herkend en erkend te zijn als dé autoriteit op gebied van pijnbehandeling. Doelen zijn daarbij:

- Invloed uitoefenen om op te komen voor de belangen van de leden
- Gevraagd en ongevraagd advies geven
V&VN Pijnverpleegkundigen is alert op ontwikkelingen binnen het vakgebied. In voorkomende situaties zal V&VN Pijnverpleegkundigen zich melden om vanuit haar expertise haar mening en advies te geven
- Zoeken naar samenwerking
Er zijn meerdere organisaties (zowel vanuit de beroepsgroep, als vanuit consumenten) die zich bezighouden met pijn en pijnbehandeling. V&VN Pijnverpleegkundigen zoekt met name samenwerking met partijen die aansluiting hebben bij haar leden.
- Deelname aan landelijke werkgroepen en initiatieven
Waar mogelijk en nuttig, neemt V&VN Pijnverpleegkundigen deel aan landelijke werkgroepen
- Invloed bij opleidingen
Deskundigheid begint aan de basis: de beroepsopleiding. Vanuit haar missie wil V&VN Pijnverpleegkundigen stimuleren en participeren in het opstellen van vorm en inhoud van beroepsopleidingen.
- Stimuleren van onderzoek naar pijnbehandeling

Deskundigheidsbevordering

V&VN Pijnverpleegkundigen ziet het als haar taak om de deskundigheid van haar leden te bevorderen, door:

- Bijeenkomsten te organiseren
De doelstelling hierbij is om jaarlijks 2 – 4 scholingsbijeenkomsten te organiseren. De organisatie daarvan ligt bij de betreffende SIG, in samenspraak met de SIG Onderwijs.
- V&VN Pijnverpleegkundigencongres
Het congres vindt 2-jaarlijks plaats. De organisatie is in handen van de congrescommissie. Indien mogelijk worden prominente gastsprekers uitgenodigd die een bepaald thema bespreken.
- Vervolgopleiding Pijnconsulent
De inhoud van de opleiding wordt nauwlettend in het oog gehouden en mede bepaald.
- Netwerken
Stimuleren van onderlinge samenwerking en informatie-uitwisseling tussen leden
- Interactieve communicatie
V&VN maakt gebruik van diverse online en offline media om actuele kennis en informatie met de leden te delen. Hiervoor zal een communicatieplan worden opgesteld. Gelet op de toekomstige ontwikkelingen zal nadrukkelijk worden ingespeeld op de wijze van communicatie door de leden. Ook de rol van sociale media krijgt hierin een belangrijke rol

5. Financieel

Elk jaar stelt het bestuur de begroting op volgens de regels van V&VN en legt deze ter goedkeuring voor aan de ALV.

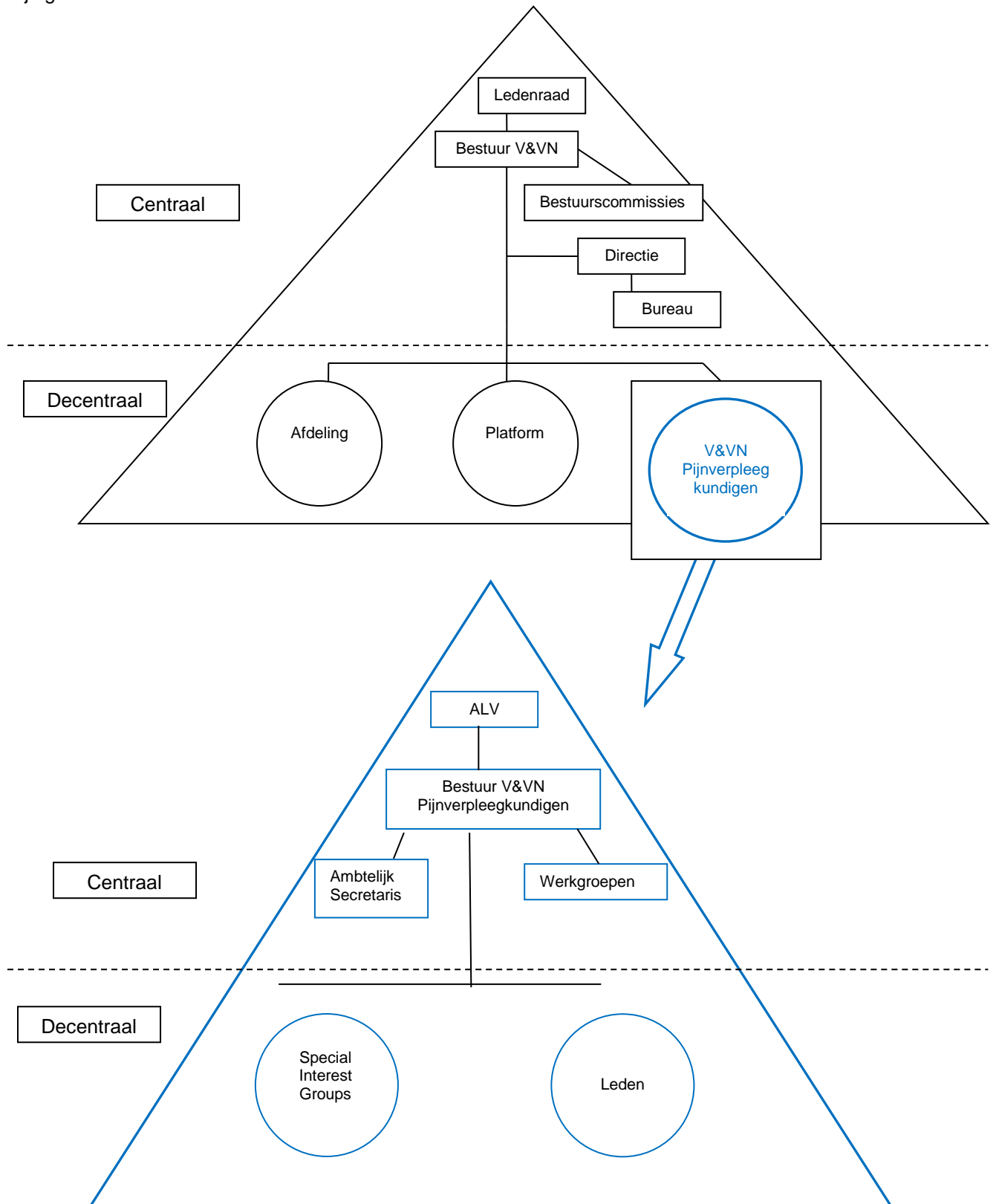
Tot nu toe is het steeds gelukt om de vereniging financieel gezond te houden en de beleidsjaren met een gezond saldo af te sluiten. Om dit de komende jaren ook te garanderen, wordt er kritisch naar de uitgaven gekeken. De belangrijkste bronnen van inkomsten zijn:

- 2-jaarlijks congres
Het congres is toegankelijk voor leden en niet-leden. Leden krijgen korting op hun deelname. Naast de inkomsten van deelnemers worden tevens stands verhuurd.
- Lidmaatschapsgeld
Gezien het relatief klein aantal leden is het van belang dat het ledenaantal in de komende jaren groeit

Het bestuur onderzoekt tevens andere bronnen van inkomsten.

De begroting maakt deel uit van het betreffende jaarplan.

Bijlage 1



Bijlage 2 Bestuur

	Naam		Functie	Aantredend	Aftredend
mw	R.L.M van Boekel,	RN, MSc	Voorzitter	2014	2018
mw	B.J.H.M. Kramp- Hendriks	MANP	Secretaris	2014	2018
dhr	C.T.M. Terwiel	MANP	Penningmeester	2010	2016
mw	P.J. Regtvoort - Stolwijk	MANP	Vice Voorzitter	2015	2019
mw	G.M. de Vries-Fennis	VS i.o.	Algemeen Lid	2014	2018
mw	M. Warren-Hoeksema	VS i.o.	Algemeen Lid	2015	2019